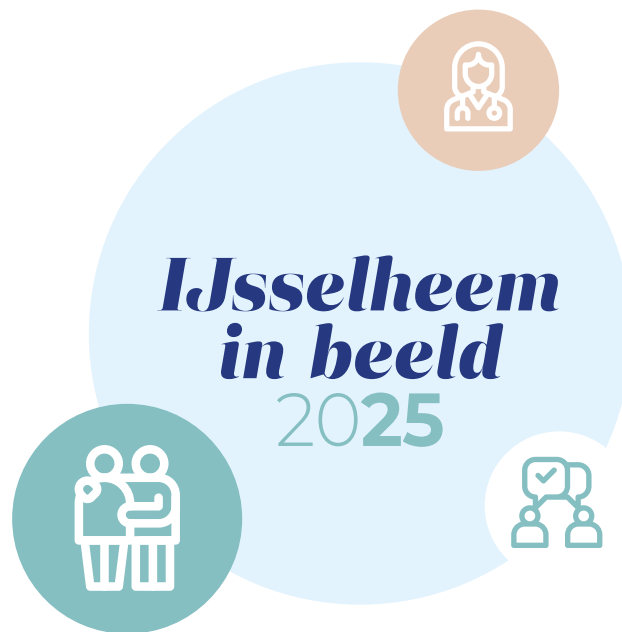




Jaarverslag raad van toezicht



Jaarverslag raad van toezicht

Voorwoord

Het jaar 2025 was voor IJsselheem een jaar van vernieuwing. De wisselingen in de raad van bestuur, de heroverweging van de topstructuur en meerdere wervingsprocedures zorgden voor een periode waarin veel tegelijk bewoog. Tegelijkertijd zagen we een organisatie die, ondanks de dynamiek, iedere dag met aandacht en professionaliteit zorg bleef bieden. In dit verslag blikken wij terug op belangrijke gebeurtenissen van het afgelopen jaar.

Toezicht in een jaar van vernieuwing

De belangrijkste ontwikkeling in 2025 was de verandering in de aansturing. Het vertrek van Karin Leferink als bestuurder vormde het beginpunt voor een brede evaluatie van de topstructuur. Door gesprekken met medewerkers, kompasleden, gremia en door te kijken naar vergelijkbare organisaties concludeerde de raad van toezicht dat de transitie die IJsselheem doormaakt nóg intensiever samen met de regio moet plaatsvinden. IJsselheem moet daarin een leidende rol nemen. Omdat er intern ook nog belangrijke stappen nodig zijn, en dit niet allemaal bij één bestuurder belegd kan worden, besloot de raad van toezicht om de topstructuur te wijzigen van één naar twee bestuurders. Na dit besluit kon de werving beginnen. Het is mooi om te zien dat we de sollicitatiegesprekken samen met de gremia

hebben gevoerd, waarna we kozen voor Sophie Keulemans-ter Kuile en Egbert den Engelsman als bestuurders. Op deze manier behouden we interne kennis die Egbert heeft opgedaan als directeur Bedrijfsvoering & Vastgoed en brengen we een frisse blik binnen met Sophie.

Naast de veranderingen bij de bestuurders vond er binnen de raad van toezicht zelf ook een verschuiving plaats. Er werd een nieuwe voorzitter benoemd en de werving van twee nieuwe toezichthouders ging van start, omdat voor twee leden begin 2026 de maximale zittingstermijn afloopt. Daarmee was 2025 een jaar van verandering, waardoor het steeds belangrijk was om te focussen op wat IJsselheem én de samenleving nodig hebben nu en in de toekomst.



Samenstelling van de raad van toezicht

In 2025 bestond de raad van toezicht uit zes leden, allen met gevarieerde professionele expertise op het gebied van human resource management, veranderprocessen, zorg, wet- en regelgeving, governance, toezicht en bestuurlijke ervaring. Deze brede expertise bood een sterke basis voor een evenwichtige en kritische dialoog met de raad van bestuur en de organisatie.

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van de leden van de raad van toezicht, met daarbij hun hoofdfuncties en relevante nevenfuncties.

Naam	Beroep	Nevenfuncties
Mevrouw M.D.B. Schutjens	Zelfstandig juridisch adviseur	- Voorzitter raad van toezicht Mens en Welzijn Voorst. - Lid Kwaliteitsraad Hulpmiddelen & Zorg
Mevrouw A.G.M. Loomans	Eigenaar Leading Real Change BV Toezicht, advies en interim management	- Vice voorzitter raad van commissarissen Antonius Zorg Sneek - Vice voorzitter raad van toezicht CBR - Lid raad van commissarissen aaff BV - Lid raad van toezicht Careyn - Lid raad van commissarissen BME Netherlands
De heer V.E. van Dijk	Adviseur en toezichthouder	- Voorzitter raad van toezicht Mijzo - Voorzitter raad van toezicht OverO (Zwolse Stadkamer en bibliotheek Kampen) - Lid raad van toezicht Natuur en Milieu Overijssel
De heer W.A. Bruinenberg	Interim bestuurder en adviseur	- Lid raad van toezicht Proteion - Lid raad van toezicht Kalorama
De heer M.A.J. Seelen	Voorzitter raad van bestuur Flevoziekenhuis	- Lid commissie Wetenschap NVZD
De heer F.R.H. Kuiper	Advocaat en eigenaar JagerKuiper advocaten	- Lid raad van de orde van advocaten Gelderland

Samenstelling van de commissies

De raad van toezicht werkt met drie vaste commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit en zorginnovatie en de remuneratiecommissie. De auditcommissie houdt toezicht op de financiële verslaglegging, risicobeheersing en interne beheersmaatregelen. De commissie kwaliteit en zorginnovatie richt zich op de kwaliteit en veiligheid van zorg,

met specifieke aandacht voor het cliëntperspectief, en volgt de technologische en sociale innovaties van IJsselheem. De remuneratiecommissie voert onder andere het halfjaarlijkse evaluatiegesprek met de raad van bestuur. In onderstaande tabel is de samenstelling van de commissies weergegeven.

Naam	Rol
Mevrouw M.D.B. Schutjens	Voorzitter en voorzitter remuneratiecommissie (vanaf 1 mei 2025)
Mevrouw A.G.M. Loomans	Tot 1 mei 2025 in de rol van waarnemend voorzitter, voorzitter van de remuneratiecommissie en lid van de auditcommissie. Na deze datum als vicevoorzitter en lid van de auditcommissie
De heer V.E. van Dijk	Voorzitter van de commissie kwaliteit en zorginnovatie en lid van de remuneratiecommissie
De heer M.A.J. Seelen	Lid van de commissie kwaliteit en zorginnovatie
De heer W.A. Bruinenberg	Tot 1 mei 2025 lid auditcommissie daarna voorzitter auditcommissie Per 8 juli 2025 tevens lid remuneratiecommissie
De heer F.R.H. Kuiper	Lid van de auditcommissie

Uitvoerende toezichthoudende rol

De raad van toezicht bewaakt het beleid van de raad van bestuur en let ook op de algemene gang van zaken bij IJsselheem. Beide organen volgen de zeven principes uit de Governancecode Zorg 2022. Daarbij houdt de raad van toezicht niet alleen rekening met de belangen van IJsselheem, maar kijkt nadrukkelijk ook naar het maatschappelijk belang.

In 2025 is de raad van toezicht acht keer bij elkaar gekomen. De auditcommissie vergaderde vijfmaal, en de commissie kwaliteit en zorginnovatie drie keer. Tijdens deze bijeenkomsten kwamen uiteenlopende onderwerpen aan bod.

Belangrijke thema's waren onder andere de herbeoordeling van de topstructuur en het traject rondom de werving van het nieuwe bestuur. Verder heeft de raad van toezicht veel aandacht besteed aan koers- en organisatieontwikkeling. Visies als Mens & Organisatie, Bedrijfsvoering van Morgen en ICT & Technologie zijn uitgebreid besproken omdat ze richting geven aan IJsselheem in tijden van schaarste, veranderende zorgvragen en digitalisering. Op het gebied van zorg en innovatie behandelde de raad van toezicht diverse onderwerpen, waaronder de invoering van de STIP-methode, doorontwikkeling van het kwaliteitssysteem, visie op multidisciplinair behandelen, mogelijkheden voor hospicevoorzieningen en IGJ-meldingen en klachten. Het Wzd-opendeurenbeleid kreeg bijzondere aandacht: de raad van toezicht stelde vast dat de implementatie hiervan op meerdere locaties nog niet voldeed en heeft verzocht om hier met spoed verbeteringen door te voeren, hetgeen vervolgens zorgvuldig is opgepakt.

Op het gebied van vastgoed kwamen de verbouwing van De Meente en tijdelijke huisvesting ter sprake, net als de voorbereidingen voor de verbouwing van De Bongerd.

De financiële positie van IJsselheem is gezond, wat de raad van toezicht vertrouwen geeft voor de toekomst. De jaarrekening 2024, het bestuursverslag en het accountantsverslag zijn vastgesteld. Ook gaf de raad van toezicht goedkeuring aan het jaarplan en de begroting voor 2026.

De raad van toezicht in verbinding met de organisatie en de regio

De raad van toezicht onderhield gedurende het jaar intensief contact met medewerkers, gremia en externe partners. Tijdens zes werkbezoeken aan Maarlenhof, Werkeren, Hazelaar, Bongerd, Wilhelmina van Sonsbeeck en Vijverhof sprak de raad met zorgprofessionals, regisseurs, vrijwilligers en waar mogelijk met cliënten. Deze ontmoetingen gaven waardevolle inzichten in de dagelijkse praktijk en hielpen om signalen en ontwikkelingen binnen de organisatie goed te duiden.

Daarnaast nam de raad van toezicht deel aan een gezamenlijke themabijeenkomst met OR, CMR, VAR en medische staf over medezeggenschap van de toekomst. Deze bijeenkomst bood ruimte voor het delen van ervaringen en het versterken van wederzijds begrip, met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Ook vond het jaarlijkse overleg met OR en CMR plaats, waarin onder meer het thema schaarste werd besproken en de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht nader kennismaakte.

In het kader van de herbeoordeling van de topstructuur voerde de raad open gesprekken met kompasleden en vertegenwoordigers van de gremia. Mogelijke scenario's, voordelen en aandachtspunten werden hierin uitgebreid besproken. Zoals gebruikelijk binnen IJsselheem waren de gremia nauw betrokken bij de wervingsprocedures voor de nieuwe bestuurders en voor de nieuwe leden van de raad van toezicht. De openheid en betrokkenheid tijdens deze gesprekken werden zeer gewaardeerd.

Verder nam de raad van toezicht deel aan bijeenkomsten van Samen Gezond IJssel-Vecht, onder andere over samenredzame gemeenschappen en regionale samenwerking.

Zelfevaluatie

Vanwege de wisselingen de raad van toezicht en de raad van bestuur is in 2025 besloten om de zelfevaluatie uit te stellen tot begin 2026. Deze verschuiving biedt ruimte om de evaluatie zorgvuldig te laten plaatsvinden in een periode van meer bestuurlijke continuïteit.

Conclusie en vooruitblik

De raad van toezicht kijkt terug op een jaar waarin veel veranderde, maar waarin IJsselheem tegelijkertijd veerkracht en stabiliteit liet zien. De organisatie heeft belangrijke stappen gezet in bestuurlijke vernieuwing, koersontwikkeling en kwaliteitsverbetering. Wat de raad vooral opviel in gesprekken met medewerkers, cliënten en gremia, is de professionele betrokkenheid die door de hele organisatie voelbaar blijft. Dat geeft vertrouwen in de toekomst.

De komende periode staat in het teken van het laten landen van de nieuwe topstructuur en het verder versterken van de samenwerking binnen IJsselheem en met regionale partners. De raad blijft daarbij zorgvuldig toezien op kwaliteit, cultuur en een gezonde bedrijfsvoering, maar steeds met primair het belang van cliënten, medewerkers en de maatschappij voor ogen.

Namens de raad van toezicht,

Marie-Hélène Schutjens

voorzitter raad van toezicht, IJsselheem

